

AGGIORNAMENTO PERIODICO IN MATERIA DI **AMBIENTE & SICUREZZA**

CIRCOLARE N° 07/2015

... **IN EVIDENZA**

NOVEMBRE 2015

Il D.Lgs. 151/2015 e



L'abrogazione del Registro infortuni

L'art. 21, comma 4, del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità", uno dei quattro decreti attuativi del Jobs Act, ha abrogato l'obbligo di tenuta del registro infortuni.

A decorrere dal novantesimo giorno successivo alla data di entrata in vigore del suddetto decreto, quindi dal **23 Dicembre 2015**, sarà **abolito l'obbligo di tenuta del registro infortuni**.

Rimarrà comunque sanzionabile la mancata comunicazione/denuncia telematica degli infortuni superiori a 1 giorno o 3 giorni, ricordando che per questi ultimi vige l'obbligo di denuncia entro 48 ore a decorrere dalla ricezione del certificato medico.

Il datore di lavoro, accedendo alla pagina personale "My INAIL" del portale INAIL, provvederà a inoltrare la denuncia, **non avendo più l'obbligo di aggiornare, duplicando quanto già trasmesso all'ente assicurativo nazionale per gli infortuni sul lavoro, l'ormai obsoleto registro cartaceo**. Sarà sufficiente accedere alla sezione "Denunce", selezionare la voce "Denuncia/Comunicazione di infortunio" e compilare la nuova denuncia.

Restiamo a completa disposizione per informazioni e/o chiarimenti in merito.



0583 490690 r.a.



0583 492954



Info@steng.it